

**UCHWAŁA NR XXXVII /242 /2008
RADY MIEJSKIEJ W NOWEJ SARZYNIE
z dnia 24 listopada 2008 r.**

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zmiany: Dz.U. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689 i Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz.1369 i Nr 247, poz. 1821 oraz z 2008 r. Nr 145, poz. 917), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, zmiany: Dz.U. z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, zmiany: Dz.U. z 2006 r. Nr 43, poz. 293 , z 2007 r. Nr 56, poz. 372 oraz z 2008 r. Nr 42, poz.257), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, **Rada Miejska**

uchwała, co następuje:

§ 1

1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli.

2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2009 r.

**ROZDZIAŁ I
Postanowienia wstępne**

§ 2

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

UCHWAŁA NR XXXVII/242//2008 RADY MIEJSKIEJ W NOWEJ SARZYNIE z dnia 24 listopada. 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Nowa Sarzyna,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 7) nauczycielu - należy rozumieć również przez to wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1,
- 8) placówce - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum,
- 9) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.).

§ 3

Regulamin określa wysokości i zasady przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 5) nagród,
- 6) dodatku za wysługę lat,
- 7) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 4

Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 5

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 3) nagród jubileuszowych,
- 4) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,

UCHWAŁA NR XXXVII/242//2008 RADY MIEJSKIEJ W NOWEJ SARZYNIE z dnia 24 listopada. 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze nauczycieli

- 5) zasiłku na zagospodarowanie,
 - 6) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
 - 7) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
- określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

ROZDZIAŁ II Dodatek motywacyjny

§ 6

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym oraz za aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, jednak nie krócej jak na dwa miesiące i nie dłużej niż rok szkolny.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor placówki w ramach planu finansowego na wynagrodzenia. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje organ prowadzący.
4. Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli przeznaczają się 5,2 % środków planowanych na ich roczne wynagrodzenia, a na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół i przedszkoli 8,5 % środków planowanych na ich roczne wynagrodzenia.
5. Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyjmuje się ustalenia dokonane zgodnie z kryteriami zawartymi w § 7.
6. Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora przyjmuje się ustalenia dokonane zgodnie z kryteriami zawartymi w § 8.
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 7

1. Kryteriami niezbędnymi do otrzymania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli są: punktualne rozpoczynanie i kończenie zajęć, sumienne pełnienie dyżurów, dbałość o porządek w miejscu pracy, udział w posiedzeniach Rady Pedagogicznej, systematyczne i staranne przygotowanie do lekcji, prawidłowe prowadzenie obowiązującej dokumentacji pracy nauczyciela i wychowawcy.

Niewielkie odstępstwa od tych kryteriów, korygowane przez nauczyciela zgodnie z uwagami dyrektora, nie są powodem do odmowy przyznania dodatku motywacyjnego.

2. Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli przyjmuje się system punktowy przedstawiony w § 7 ust. 3 - 5.
3. Dyrektor szkoły określając dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje punkty na podstawie następujących kryteriów:
 - 1) stopień realizacji zadań wynikających z przydziału czynności (maksymalnie 6 pkt.),
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych (egzamininy i sprawdziany zewnętrzne, konkursy przedmiotowe, konkursy artystyczne, zawody sportowe, itd.), (maksymalnie 7 pkt. dla nauczycieli szkół i maksymalnie 3 pkt. dla nauczycieli przedszkoli),
 - 3) zaangażowanie w pozalekcyjną pracę szkoły (koła zainteresowań, przedmiotowe, organizowanie konkursów, zawodów, turniejów, uroczystości szkolnych, udział w pozyskiwaniu środków pozabudżetowych), (maksymalnie 6 pkt.),
 - 4) wprowadzanie innowacji i programów autorskich (maksymalnie 3 pkt.),
4. Dyrektor placówki może dodatkowo przyznać nauczycielowi do 5 pkt. w następujących przypadkach:
 - 1) nauczyciel prowadził ważne dla placówki działania nieuwzględnione w § 7 ust.3,
 - 2) dyrektor uważa, że wkład pracy nauczyciela w realizację określonych zadań wymienionych w § 7 ust.3 był na tyle duży, iż limit punktów tam określony nie oddaje stanu faktycznego.
5. Dodatek motywacyjny otrzymuje nauczyciel, który uzyskał:
 - 1) w szkołach – 12 pkt.,
 - 2) w przedszkolach – 10 pkt..
6. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustalana jest jako wynik mnożenia uzyskanej sumy punktów oraz wartości kwotowej jednego punktu, ustalonej na poziomie placówki w ramach posiadanych środków finansowych zgodnie z § 6 ust.4. W przypadku nauczycieli zatrudnionych w oddziałach przedszkolnych przy szkołach, do obliczeń dodatków motywacyjnych należy przyjąć uzyskaną sumę punktów pomnożoną przez współczynnik proporcjonalności 27/23 i zaokrągloną do jedności.
7. Wartość kwotową jednego punktu ustala się dzieląc kwotę środków przewidzianych na wypłatę miesięcznych dodatków motywacyjnych przez sumę punktów uzyskanych przez nauczycieli (dyrektorów) zakwalifikowanych do dodatku motywacyjnego.

§ 8

1. Za podstawę określania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów przyjmuje się system punktowy przedstawiony w § 8 ust.2.
2. Organ prowadzący określając dodatek motywacyjny dla dyrektorów przyznaje punkty na podstawie następujących kryteriów:
 - 1) efektywne gospodarowanie środkami budżetowymi (maksymalnie 5 pkt.),
 - 2) wywiązywanie się z obowiązków wynikających z przepisów prawa (maksymalnie 5 pkt.),
 - 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych (maksymalnie 5 pkt.),
 - 4) wyniki egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych oraz sukcesy w olimpiadach, konkursach i zawodach (maksymalnie 7 pkt. dla dyrektorów szkół i maksymalnie 3 pkt. dla dyrektorów przedszkoli),

3. Organ prowadzący może dodatkowo przyznać dyrektorowi 3 pkt. w następujących przypadkach:

- 1) dyrektor prowadził ważne dla szkoły działania, nieuwzględnione w § 8 ust.2.,
- 2) organ prowadzący uważa, że limit punktowy określonych kryteriów nie odzwierciedla wkładu pracy dyrektora w ich realizację.

4. Dodatek motywacyjny otrzymuje dyrektor, który otrzymał minimum:

- 1) w szkołach – 12 pkt.,
- 2) w przedszkolach – 10 pkt.

5. Miesięczna kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustalana jest jako wynik mnożenia uzyskanej sumy punktów oraz wartości kwotowej jednego punktu, ustalonej na poziomie organu prowadzącego w ramach posiadanych środków finansowych zgodnie z § 6 ust.4. W przypadku dyrektorów przedszkoli, do obliczeń dodatków motywacyjnych należy przyjąć uzyskaną sumę punktów pomnożoną przez współczynnik proporcjonalności 25/21 i zaokrągloną do jedności.

6. Wartość kwotową jednego punktu ustala się dzieląc kwotę środków przewidzianych na wypłatę miesięcznych dodatków motywacyjnych przez sumę punktów uzyskanych przez dyrektorów zakwalifikowanych do dodatku motywacyjnego.

ROZDZIAŁ III **Dodatek funkcyjny**

§ 9

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w jej statucie,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 4) funkcję opiekuna stażu.

§ 10

1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w § 9 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w § 9 pkt 2 - 4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.

2. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego (z pełnienia funkcji), lub wygasł okres powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji) a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż.

5. W razie zaprzestania wykonywania funkcji opiekuna stażu w ciągu miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.

6. W razie zaprzestania wykonywania obowiązków wychowawcy klasy w ciągu miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.

7. Dodatek za wychowawstwo wypłaca się także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny dyrektorom placówek przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Nowa Sarzyna, a wicedyrektorom i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze oraz pozostałym nauczycielom, o których mowa w § 9 niniejszego regulaminu przyznaje dyrektor placówki, w wysokości określonej w tabeli załączonej w § 12.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:

1) wielkość szkoły (liczba uczniów, liczba oddziałów, liczba pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),

2) warunki organizacyjne (liczba stanowisk kierowniczych w placówce, prowadzenie stołówki, świetlicy itp.),

3) liczba i stan administrowanych budynków.

3. Dodatki funkcyjne przyznaje się z reguły na okres jednego roku lub do końca sprawowania funkcji, a ich wysokość ulega zmianie wraz ze zmianą kwot zawartych w tabeli w § 12.

4. Dodatek funkcyjny i dodatek za warunki pracy wypłaca się także za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas choroby lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego

§ 12

1. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów, zgodnie z tabelą zawartą w § 12 ust.3, przysługują również wicedyrektorom lub innym osobom pełniącym obowiązki dyrektora, od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednego miesiąca zastępstwa (dotyczy przypadków zastępowania nieobecnego przez dłuższy czas dyrektora).

2. Dodatek funkcyjny przyznaje się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

3. Tabela dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze oraz pełniących inne funkcje w placówkach, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Nowa Sarzyna:

Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego w złotych
Dyrektor przedszkola	450 - 600
Dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	600 - 700
Dyrektor szkoły liczącej od 12 do 15 oddziałów	700 - 800

Wicedyrektor szkoły liczącej od 12 do 15 oddziałów	350 - 400
Dyrektor szkoły liczącej powyżej 15 oddziałów	800 - 1000
Wicedyrektor szkoły liczącej powyżej 15 oddziałów	400 - 500
Kierownik świetlicy szkolnej	200 - 300
Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	200 - 300
Opiekun stażu	50
Wychowawca klasy liczącej do 10 osób	90
Wychowawca klasy liczącej od 11 do 15 osób	95
Wychowawca klasy liczącej od 16 do 20 osób	100
Wychowawca klasy liczącej od 20 do 25 osób	105
Wychowawca klasy liczącej powyżej 25 osób	110

ROZDZIAŁ IV

Dodatek za warunki pracy

§ 13

Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach na podstawie art. 34 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 14

1. Za pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy
2. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 14 ust.1 nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

§ 15

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w trudnych warunkach w następującej wysokości :

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 20 % stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - 20% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek za trudne lub uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w tych warunkach.

3. Dodatek za warunki pracy dla dyrektorów ustala Burmistrz Miasta i Gminy Nowa Sarzyna, a dla nauczycieli i innych osób pełniących funkcje kierownicze ustala dyrektor.

4. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 16

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w zastępstwie za nieobecnego w szkole nauczyciela.

3. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

4. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

§ 17

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszergowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tejże ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych (zastępstw).

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3

lub w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe dla dyrektora ustala się w oparciu o pensum określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową dla nauczycieli, prowadzących zajęcia o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin w ramach stosunku pracy, ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania/ łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć danego nauczyciela, ustalonego zgodnie z uchwałą Nr XXXIV/345/2005 Rady Miejskiej w Nowej Sarzynie z dnia 29 czerwca 2005 r. w sprawie tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli zatrudnionych w szkołach publicznych i przedszkolach prowadzonych przez Miasto i Gminę Nowa Sarzyna.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe dla nauczycieli, którzy realizują zajęcia z przedmiotów o różnym obowiązkowym wymiarze czasu pracy i mają ustalony obowiązkowy wymiar zatrudnienia według zasady proporcjonalności oblicza się z wymiaru najwyższego.

§ 18

1. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przysługującą za tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony).

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony) przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar pomniejszony o 1/5 tego wymiaru za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 19

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w rozdziale V, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

ROZDZIAŁ VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 20

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Miasta i Gminy Nowa Sarzyna tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanego rocznego, osobowego funduszu płac nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:
 - 1) 75% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 25% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
3. Środki funduszu na nagrody organu prowadzącego planuje się w budżecie gminy, a środki na nagrody dyrektorów w planie finansowym poszczególnych szkół.

§ 21

Wysokość nagród wynosi:

- 1) nagroda organu prowadzącego I stopnia – 2500 zł,
- 2) nagroda organu prowadzącego II stopnia – 2000 zł,
- 3) nagroda organu prowadzącego III stopnia – 1500 zł,
- 4) minimalna wartość nagrody dyrektora – 700 zł.

§ 22

1. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, a nagroda dyrektora nauczycielowi, który przepracował w szkole co najmniej 1 rok.
2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który wyróżnił się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno – wychowawczej, wyjątkowym zaangażowaniem w pracę szkoły lub wprowadzaniem innowacji i programów autorskich.
3. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, który wyróżnił się w skali gminy szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno – wychowawczej, wyjątkowym zaangażowaniem w pracę szkoły lub wprowadzaniem innowacji i programów autorskich.
4. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana dyrektorowi, który szczególnie wyróżnił się w kierowaniu szkołą oraz którego szkoła osiąga wyróżniające wyniki w egzaminach i sprawdzianach zewnętrznych, olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych. Wpływ na decyzję o przyznaniu nagrody może mieć również wysokość uzyskiwanych przez szkołę środków pozabudżetowych.
5. Nagroda organu prowadzącego lub nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi nie częściej jak jeden raz w roku.

§ 23

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego może wystąpić:
 - 1) dyrektor szkoły – dla nauczycieli zatrudnionych w szkole (z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej lub na wniosek Rady Pedagogicznej),
 - 2) Rada Rodziców szkoły – dla nauczycieli zatrudnionych w szkole (po zasięgnięciu opinii dyrektora).
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:
 - 1) Rada Pedagogiczna,
 - 2) Rada Rodziców.
3. Organ prowadzący oraz dyrektor szkoły mogą z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi.
4. Wnioski o przyznanie nagrody organu prowadzącego składa się do dnia 30 września każdego roku.

§ 24

1. Nagrody organu prowadzącego przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy.
2. Nagrody dyrektora szkoły przyznaje dyrektor szkoły.
3. Dyrektor szkoły lub nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.
4. Nagrody, o których mowa w ust.1 i 2 przyznawane są raz w roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej (do dnia 14 października każdego roku). W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
5. Nagrody wypłaca się nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

ROZDZIAŁ VII **Dodatek za wysługę lat**

§ 25

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku od wyższej stawki dodatku.
4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ VIII
Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego

§ 26

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście do 5.000 mieszkańców.
3. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej "dodatkiem" w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla 1 do 3 osób,
 - 2) 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla 4 i więcej osób.
4. Kwoty dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego w górę.
5. Do osób, o których mowa w ust. 3 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
7. Dodatek nie przysługuje nauczycielowi, pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy uprawniającym do dodatku, który pobiera nauczycielski dodatek mieszkaniowy w innej placówce.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 27

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 26 ust. 6, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,

- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 28

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

ROZDZIAŁ IX Postanowienia końcowe

§ 29

1. Wynagrodzenie miesięczne nauczycieli, ustalone zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu, nie może być niższe od ich dotychczasowego miesięcznego wynagrodzenia po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia określonych w § 3 niniejszego Regulaminu, z wyjątkiem wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw.
2. Nauczycielom, których miesięczne wynagrodzenie ustalone zgodnie z postanowieniami Regulaminu byłoby niższe od ich dotychczasowych miesięcznych wynagrodzeń, w tym okresie, winno być wypłacone stosowne wyrównanie.

§ 30


Traci moc uchwała Nr XXII/153/2008 Rady Miejskiej w Nowej Sarzynie z dnia 25 lutego 2008 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli.

§ 31

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

§ 32

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

mgr Stanisław Kurlej