

UCHWAŁA Nr VIII/61/07
Rady Miejskiej w Nowej Sarzynie
z dnia 26 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

Rada Miejska uchwala co następuje:

§ 1

1. Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość środków przeznaczonych na wypłacenie nagród ze specjalnego funduszu na nagrody za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze nauczycieli.
2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia do 31 grudnia 2007 r.

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 2

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Nowa Sarzyna,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 oraz art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,

- 7) nauczycielu - należy rozumieć również przez to wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 1,
- 8) placówce - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum,
- 9) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

§ 3

Regulamin określa wysokości i zasady przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw
- 5) nagród,
- 6) dodatku za wysługę lat,
- 7) nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II Dodatek motywacyjny

§ 4

Zasady ogólne przyznawania dodatku motywacyjnego

Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze, opiekuńcze i organizacyjne, jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym oraz za aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych placówki.

- 1) Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, jednak nie krócej jak na dwa miesiące.
- 2) Dla nauczycieli rozpoczynających pracę przyznanie dodatku motywacyjnego może nastąpić po upływie roku zatrudnienia w danej placówce.
- 3) Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor placówki w ramach planu finansowego na wynagrodzenia. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje organ prowadzący.
- 4) Maksymalna kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora nie może przekroczyć 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
- 5) Środki finansowe na dodatki motywacyjne wynoszą 5,3% kwoty środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
- 6) Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela przyjmuje się ustalenia dokonane zgodnie z kryteriami zawartymi w § 6.
- 7) Za podstawę przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora przyjmuje się ustalenia dokonane zgodnie z kryteriami zawartymi w § 7.
- 8) Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 5

Dodatek motywacyjny nie przysługuje:

- 1) nauczycielom (dyrektorom), przebywającym na urlopach:
 - a) wychowawczych,
 - b) dla poratowania zdrowia,
- 2) nauczycielom przebywającym w stanie nieczynnym,
- 3) nauczycielom (dyrektorom) przebywającym 3 i więcej miesięcy na zwolnieniu lekarskim.

§ 6

Kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli są:

- 1) Stopień realizacji zadań wynikających z planu pracy szkoły.
- 2) Uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, znaczących osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych (egzamininy i sprawdziany zewnętrzne, konkursy przedmiotowe, konkursy artystyczne, zawody sportowe).
- 3) Prowadzenie skutecznych działań profilaktycznych zwalczających różnego rodzaju zjawiska patologiczne.
- 4) Organizowanie pozalekcyjnych form pracy z uczniem (np. koła zainteresowań, przedmiotowe), prowadzonych społecznie.
- 5) Organizowanie konkursów, zawodów, turniejów, imprez.
- 6) Przygotowanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach, imprezach, uroczystościach.
- 7) Prowadzenie lekcji otwartych.
- 8) Wprowadzenie innowacji i programów autorskich.
- 9) Efektywna praca w zespołach przedmiotowych i samokształceniowych.
- 10) Podnoszenie umiejętności zawodowych i wykorzystywanie ich w praktyce.
- 11) Ocena pracy nauczyciela.
- 12) Aktywny udział w realizacji innych zadań placówki.
- 13) Skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.

§ 7

Kryteriami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- 1) Efektywne gospodarowanie środkami budżetowymi.
- 2) Wykazywanie szczególnej troski o bezpieczeństwo, higienę i zdrowie w placówce z uwzględnieniem profilaktyki w zakresie patologii społecznych.
- 3) Pozyskiwanie środków pozabudżetowych.
- 4) Osiąganie przez placówkę dobrych wyników z egzaminów i sprawdzianów.
- 5) Uzyskiwanie przez placówkę sukcesów w konkursach, zawodach, olimpiadach.
- 6) Troska o stan bazy, estetykę i porządek obiektu.
- 7) Promowanie placówki na zewnątrz.
- 8) Podnoszenie umiejętności zawodowych i kwalifikacji.
- 9) Współpraca ze środowiskiem lokalnym i gminą.

§ 8

Tabele zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

§ 9

Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku za uciążliwe warunki pracy,
- 3) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- 4) nagród jubileuszowych,
- 5) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 6) zasiłku na zagospodarowanie,
- 7) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- 8) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

Rozdział III Dodatek funkcyjny

§ 10

Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w jej statucie,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
- 4) funkcję opiekuna stażu.

§ 11

1. Dodatek funkcyjny przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, o którym mowa w § 10 pkt 1 lub funkcji, o których mowa w § 10 pkt 2 - 4, a jeżeli powierzenie stanowiska lub funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel traci prawo do dodatku funkcyjnego z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło odwołanie ze stanowiska kierowniczego (z pełnienia funkcji), lub wygaśł okres powierzenia stanowiska (pełnienia funkcji) a jeżeli nastąpiło to pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, a także w okresie urlopu dla poratowania zdrowia oraz nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż
5. W razie zaprzestania wykonywania funkcji opiekuna stażu w ciągu miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.
6. W razie zaprzestania wykonywania obowiązków wychowawcy klasy w ciągu miesiąca, nauczyciel traci prawo do tego dodatku z końcem danego miesiąca.

§ 12

1. Dodatek funkcyjny dyrektorom placówek przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Nowa Sarzyna, a wicedyrektorom i osobom zajmującym inne stanowiska kierownicze oraz pozostałym nauczycielom, o których mowa w § 10 niniejszego regulaminu przyznaje dyrektor placówki, w wysokości określonej w tabeli załączonej w § 13.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora bierze się pod uwagę:
 - 1) wielkość szkoły (liczba uczniów, liczba oddziałów, liczba pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych),
 - 2) warunki organizacyjne (liczba stanowisk kierowniczych w placówce, prowadzenie stołówki, świetlicy itp.),
 - 3) liczba i stan administrowanych budynków.
3. Dodatki funkcyjne przyznaje się z reguły na okres jednego roku lub do końca sprawowania funkcji, a ich wysokość ulega zmianie wraz ze zmianą kwot zawartych w tabeli w § 13.

§ 13

1. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla dyrektorów, zgodnie z załączoną tabelą, przysługują również wicedyrektorom od pierwszego dnia miesiąca następującego po upływie jednego miesiąca zastępstwa (dotyczy przypadków zastępowania nieobecnego przez dłuższy czas dyrektora)
2. Dodatek funkcyjny przyznaje się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia

Tabela
dotatków funkcyjnych dla dyrektorów i nauczycieli
zajmujących stanowiska kierownicze oraz pełniących inne funkcje w placówkach,
dla których organem prowadzącym jest Miasto i Gmina Nowa Sarzyna.

Stanowisko lub funkcja	Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie w złotych od - do	
Przedszkola		
a) dyrektor przedszkola liczącego do 5 oddziałów	300 – 520	
b) dyrektor przedszkola liczącego ponad 5 oddziałów	520 – 700	
Szkoły podstawowe, gimnazja		
a) dyrektor szkoły liczącej do 11 oddziałów	Dyrektor 500 – 700	Wicedyrektor
b) dyrektor szkoły liczącej od 12 do 18 oddziałów	600 – 800	270 – 470
c) dyrektor szkoły liczącej ponad 18 oddziałów	700 – 900	370 – 570
Kierownik świetlicy szkolnej	200 - 300	

Doradca metodyczny, nauczyciel konsultant	100-200
Opiekun stażu	40
Wychowawca klasy	90

Rozdział IV Dodatek za warunki pracy

§ 14

Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

§ 15

1. Za pracę w warunkach trudnych oraz uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć, o których mowa w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
2. Za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia uznaje się pracę określoną w odrębnych przepisach.

§ 16

Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek z tytułu pracy w trudnych warunkach za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w trudnych warunkach w wysokości 20% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 17

1. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w tych warunkach.
2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia wypłaca się jeżeli praca jest wykonywana w tych warunkach co najmniej 40 godzin w miesiącu.
3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych przyznaje się na podstawie wyników badań środowiska pracy, przeprowadzonych przez jednostkę upoważnioną do tego rodzaju badań, stwierdzających, że praca jest wykonywana w warunkach szkodliwych dla zdrowia.
4. Dodatek przyznaje się na okres do czasu poprawy warunków pracy przez wyeliminowanie lub ograniczenie szkodliwości uzasadniających przyznanie dodatku.

§ 18

W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa w § 15 ust. 1 i 2 nauczycielowi przysługują obydwa dodatki.

§ 19

1. Dodatek za warunki pracy dla dyrektorów ustala Burmistrz Miasta i Gminy Nowa Sarzyna, a dla nauczycieli i innych osób pełniących funkcje kierownicze ustala dyrektor.
2. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 20

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru zajęć.
2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych w zastępstwie za nieobecnego w szkole nauczyciela.
3. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.
4. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

§ 21

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tejże ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych (zastępstw).
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe dla dyrektora ustala się w oparciu o pensum określone w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 22

1. Nauczycielom realizującym godziny doraźnych zastępstw, dla których ustalono tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony), wartość godziny doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego przysługującą za tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została

zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony).

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela (wymiar podwyższony) przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 23

1. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w rozdziale V, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

Rozdział VI Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 24

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie Miasta i Gminy Nowa Sarzyna tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanego rocznego, osobowego funduszu płac nauczycieli z przeznaczeniem na nagrody organu prowadzącego i nagrody dyrektorów, z czego:
 - 1) 75% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektorów,
 - 2) 25% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego.

§ 25

Zasady przyznawania i wypłacania nagród określa odrębny regulamin.

Rozdział VII Dodatek za wysługę lat

§ 26

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku od wyższej stawki dodatku.

4. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII **Szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania** **nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

§ 27

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązkowego wymiaru godzin w szkole i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu na terenie wsi lub w mieście do 5 000 mieszkańców.
3. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej „dodatkiem” w wysokości uzależnionej od liczby członków rodziny, wypłacany co miesiąc w wysokości:
 - 1) 3% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla 1 do 3 osób,
 - 2) 5% stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym - dla 4 i więcej osób
4. Kwoty dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zaokrągla się do pełnego złotego w górę
5. Do osób, o których mowa w ust. 3 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
6. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 3, małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
7. Dodatek nie przysługuje nauczycielowi, pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy uprawniającym do dodatku, który pobiera nauczycielski dodatek mieszkaniowy w innej placówce.
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 28

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w § 27 ust. 6, na ich wspólny wniosek.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz Miasta i Gminy.
3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie
4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

§ 29

1. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.
2. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

Rozdział IX Postanowienia końcowe

§ 30

1. Wynagrodzenie miesięczne nauczycieli, ustalone zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu, nie może być niższe od ich dotychczasowego miesięcznego wynagrodzenia po uwzględnieniu wszystkich składników wynagrodzenia określonych w § 3 niniejszego Regulaminu, z wyjątkiem wynagrodzenia za godziny doraźnych zastępstw.
2. Nauczycielom, których miesięczne wynagrodzenie ustalone zgodnie z postanowieniami Regulaminu byłoby niższe od ich dotychczasowych miesięcznych wynagrodzeń, w tym okresie, winno być wypłacone stosowne wyrównanie.

§ 31

Traci moc uchwała Nr XXXVIII/379/2005 Rady Miejskiej w Nowej Sarzynie z dnia 23 listopada 2005 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

§ 32

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy.

§ 33

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń od 1 stycznia 2007 r.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ


mgr Stanisław Kurlej