

ZARZĄDZENIE Nr 37/2018
Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie
z dnia 28 grudnia 2018 r.

zmieniające zarządzenie sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie

Na podstawie § 7 ust. 4 Statutu Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie nadanego uchwałą Nr XXXV/185/2016 Rady Miejskiej w Nowej Sarzynie z dnia 24 października 2016 r. zmieniającą uchwałę w sprawie utworzenia gminnej jednostki budżetowej pod nazwą: Zespół Ekonomiczno – Administracyjny Szkół i Przedszkoli w Nowej Sarzynie

zarządzam co następuje

§ 1

Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 9/2018 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie z dnia 19 maja 2018 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie, otrzymuje brzmienie jak w Załączniku do niniejszego zarządzenia.

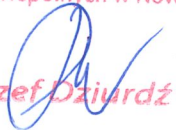
§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2019 r.

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie


Józef Dziurdź

Załącznik
do Zarządzenia Nr 37/2018
Dyrektora
Centrum Usług Wspólnych
w Nowej Sarzynie
z dnia 28 grudnia 2018 r.

TABELA STANOWISK

Wymagania kwalifikacyjne, kategorie zaszeregowania oraz stawki dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach

1. Stanowiska kierownicze urzędnicze

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego | Wymagania kwalifikacyjne |
|-----|------------------|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|
| 1. | Główny księgowy | XVI – XIX | 1 | Według odrębnych przepisów |
| 2. | Kierownik działu | XII - XVIII | 1 | Wyższe przy stażu pracy – 5 lat |

2. Stanowiska urzędnicze

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego | Wymagania kwalifikacyjne |
|-----|------------------|--------------------------|---------------------------------------|---|
| 1. | Specjalista | VIII – XIV | - | Wyższe przy stażu pracy - 2 lata Średnie przy stażu pracy – 3 lata |
| 2. | Starszy księgowy | VII – XIII | - | Wyższe przy stażu pracy - 2 lata Średnie przy stażu pracy – 4 lata |
| 5. | Starszy referent | VI - XI | - | Wyższe Średnie przy stażu pracy – 2 lata |

3. Stanowiska pomocnicze i obsługi

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego | Wymagania kwalifikacyjne |
|-----|-----------------------|--------------------------|---------------------------------------|--------------------------|
| 1. | Pomoc administracyjna | III – VIII | - | Średnie |
| 2. | Starsza sprzątaczką | III – VI | - | Podstawowe |

4. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego | Wymagania kwalifikacyjne |
|-----|--|--------------------------|---------------------------------------|---|
| 1. | Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | VI – X V - IX | - | Wyższe Średnie przy stażu pracy – 2 lata |