

D.021.2.2022

ZARZĄDZENIE Nr 2/2022
Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie
z dnia 3 stycznia 2022 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie

Na podstawie § 7 ust. 4 Statutu Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie nadanego uchwałą Nr XXXV/185/2016 Rady Miejskiej w Nowej Sarzynie z dnia 24 października 2016 r. zmieniającą uchwałę w sprawie utworzenia gminnej jednostki budżetowej pod nazwą: Zespół Ekonomiczno – Administracyjny Szkół i Przedszkoli w Nowej Sarzynie

zarządzam co następuje

§ 1

W Regulaminie wynagradzania pracowników samorządowych w Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie wprowadzonym na podstawie Zarządzenia Nr 15/2021 Dyrektora Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie z dnia 29 października 2021 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) Załącznik nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie otrzymuje brzmienie jak w Załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia;
- 2) Załącznik nr 2 do Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie otrzymuje brzmienie jak w Załączniku nr 2 do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2022 r.

DYREKTOR
Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie

Józef Dziurdź

ZARZĄDZENIE NR 2/2022 DYREKTORA CENTRUM USUG WSPÓLNYCH W NOWEJ SARZYNIE z dnia 3 stycznia 2022 r. zmieniające zarządzenie sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników samorządowych w Centrum Usług Wspólnych w Nowej Sarzynie

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 2/2022
Dyrektora
Centrum Usług Wspólnych
w Nowej Sarzynie
z dnia 3 stycznia 2022 r.

TABELA STANOWISK

Wymagania kwalifikacyjne, kategorie zaszeregowania oraz stawki dodatku funkcyjnego na poszczególnych stanowiskach

1. Stanowiska kierownicze urzędnicze

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego | Wymagania kwalifikacyjne |
|-----|------------------|--------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|
| 1. | Główny księgowy | XVI – XIX | 1 | Według odrębnych przepisów |
| 2. | Kierownik działu | XII - XVIII | 1 | Wyższe przy stażu pracy – 5 lat |

2. Stanowiska urzędnicze

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego | Wymagania kwalifikacyjne |
|-----|------------------|--------------------------|---------------------------------------|---|
| 1. | Specjalista | VIII – XIV | - | Wyższe przy stażu pracy - 2 lata Średnie przy stażu pracy – 3 lata |
| 2. | Starszy księgowy | VII – XIII | - | Wyższe przy stażu pracy - 2 lata Średnie przy stażu pracy – 4 lata |
| 5. | Starszy referent | VI - XI | - | Wyższe Średnie przy stażu pracy – 2 lata |

3. Stanowiska pomocnicze i obsługi

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego | Wymagania kwalifikacyjne |
|-----|-----------------------|--------------------------|---------------------------------------|--------------------------|
| 1. | Pomoc administracyjna | III – VIII | - | Średnie |
| 2. | Sprzątaczką | III – VII | - | Podstawowe |

4. Stanowiska, na których nawiązanie stosunku pracy następuje w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych

| Lp. | Stanowisko | Kategoria zaszeregowania | Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego | Wymagania kwalifikacyjne |
|-----|--|--------------------------|---------------------------------------|---|
| 1. | Pracownik I stopnia wykonujący zadania w ramach robót publicznych lub prac interwencyjnych | VI – X V - IX | - | Wyższe Średnie przy stażu pracy – 2 lata |

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 2/2022
Dyrektora
Centrum Usług Wspólnych
w Nowej Sarzynie
z dnia 3 stycznia 2022 r.

TABELA
miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego
w poszczególnych kategoriach zaszeregowania

| Kategoria zaszeregowania | Kwota w złotych |
|---------------------------------|------------------------|
| I | 2150 - 2800 |
| II | 2200 - 3000 |
| III | 2250 - 3200 |
| IV | 2300 - 3300 |
| V | 2350 - 3400 |
| VI | 2400 - 3600 |
| VII | 2450 - 3800 |
| VIII | 2500 - 4000 |
| IX | 2550 - 4200 |
| X | 2600 - 4400 |
| XI | 2650 - 4600 |
| XII | 2700 - 4800 |
| XIII | 2750 - 5000 |
| XIV | 2800 - 5200 |
| XV | 2850 - 5400 |
| XVI | 2900 - 5600 |
| XVII | 2950 - 5800 |
| XVIII | 3000 - 6000 |
| XIX | 3100 - 6200 |
| XX | 3200 - 6400 |
| XXI | 3400 - 6600 |
| XXII | 3600 - 6800 |